

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya mengenai perencanaan kebutuhan karyawan bagian Pembakaran di PT Semen Baturaja (PERSERO) maka dapat di tarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Belum adanya kebijakan atau sistem yang mengatur mengenai perencanaan kebutuhan karyawan. Dengan tidak adanya kebijakan perencanaan kebutuhan karyawan ini, maka perencanaan tenaga kerja atau karyawan yang dibutuhkan tidak terarah dan berjalan tidak secara sistematis.
2. Sistem perencanaan sumber daya manusia yang tidak berjalan secara efektif, mengakibatkan tidak terkendalinya kebutuhan tenaga kerja yang ada di bagian Pembakaran, dikarenakan tidak adanya sistem yang mengatur perencanaan kebutuhan karyawan.
3. Jumlah karyawan yang bekerja pada tahun 2001-2003 adalah sebanyak 28 orang, masing-masing tahun tersebut. Sedangkan dari hasil perhitungan pada bab sebelumnya telah diketahui bahwa jumlah karyawan yang dibutuhkan bagian Pembakaran dari tahun 2001-2003 adalah sebanyak 289 orang dengan rata-rata tiap tahun membutuhkan karyawan sebanyak 96 orang. Untuk bisa mencapai target yang diinginkan maka bagian

Pembakaran membutuhkan tambahan karyawan sebanyak 68 orang lagi dari jumlah yang ada yaitu 28 orang tiap tahun, dari tahun 2001-2003.

B. SARAN

Ada pun saran yang ingin penulis sampaikan berkaitan dengan perencanaan kebutuhan karyawan bagian Pembakaran di PT Semen Baturaja adalah sebagai berikut:

1. Hendaknya dibuat suatu kebijakan yang mengatur mengenai perencanaan kebutuhan tenaga kerja agar perencanaan tersebut dapat berjalan baik dan secara sistematis.
2. Dalam menentukan jumlah karyawan yang dibutuhkan oleh bagian Pembakaran hendaknya direncanakan secara sistematis dan diperhitungkan secara terperinci sehingga dapat diketahui jumlah karyawan yang dibutuhkan secara tepat.
3. Perusahaan hendaknya harus memperhatikan beban kerja masing-masing karyawan agar tidak terlalu *over load*.
4. Jika ada perubahan target produksi maka perusahaan harus memperhitungkan kembali secara cermat jumlah karyawan yang dibutuhkan.